



# Lohntarifvertrag

für die gewerblichen Beschäftigten  
in der Gebäudereinigung

vom 30. Oktober 2015

**Gültig ab 1. November 2015**





# **LOHNTARIFVERTRAG**

**für die gewerblichen Beschäftigten  
in der**

**Gebäudereinigung  
im Gebiet der Bundesrepublik Deutschland**

**vom 30. Oktober 2015**

---

Zwischen dem

Bundesinnungsverband des Gebäudereiniger-Handwerks,  
Dottendorfer Straße 86, 53129 Bonn,

und der

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt,  
Olof-Palme-Straße 19, 60439 Frankfurt am Main,

wird nachstehender Lohntarifvertrag geschlossen:

## **§ 1** **Geltungsbereich**

### **I. Räumlich**

Das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland.

### **II. Betrieblich**

Alle Betriebe, die folgende der Gebäudereinigung zuzurechnende Tätigkeiten ausüben:

1. Reinigung, pflegende und schützende Nachbehandlung von Außenbauteilen an Bauwerken aller Art,
2. Reinigung, pflegende und schützende Behandlung von Innenbauteilen an Bauwerken aller Art, Gebäudeeinrichtungen, haustechnischen Anlagen sowie von Raumausstattungen und Verglasungen,
3. Reinigung und Pflege von maschinellen Einrichtungen sowie Beseitigung von Produktionsrückständen,
4. Reinigung und Pflege von Verkehrsmitteln, von Verkehrsanlagen und -einrichtungen sowie von Beleuchtungsanlagen,
5. Reinigung von Verkehrs- und Freiflächen einschließlich der Durchführung des Winterdienstes, soweit diese Tätigkeiten nicht durch Gesetz, Rechtsverordnung oder Satzung der Kommune bzw. dem Stadtstaat übertragen sind,
6. Durchführung von Dekontaminationsmaßnahmen,
7. Durchführung von Desinfektions- und Schädlingsbekämpfungsmaßnahmen sowie von Arbeiten der Raumhygiene.

Die Betriebe fallen, soweit von ihnen oder in ihnen Gebäudereinigungsleistungen überwiegend erbracht werden, als Ganzes unter diesen Tarifvertrag. Betriebe im Sinne dieses Tarifvertrages sind auch selbständige Betriebsabteilungen. Als selbständige Betriebsabteilung gilt auch eine Gesamtheit von Arbeitnehmern eines nicht von den Ziffern 1 bis 7 erfassten Betriebes, die außerhalb ihres Betriebes die dort genannten Tätigkeiten ausführt.

### **III. Persönlich**

Gewerbliche Arbeitnehmer, die eine nach den Vorschriften des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch - Gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI) - versicherungspflichtige Tätigkeit ausüben, einschließlich derjenigen, die gemäß § 8 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch - Gemeinsame Vorschriften für die Sozialversicherung (SGB IV) - eine geringfügige Beschäftigung ausüben, sowie die Auszubildenden.

## **§ 2** **Lohngruppen**

Für die Eingruppierung gelten die Bestimmungen des Rahmentarifvertrages für die gewerblichen Beschäftigten in der Gebäudereinigung in der jeweils geltenden Fassung.

### § 3 Löhne

Vom 01.11.2015 bis 31.12.2015 wird der Lohnstarifvertrag vom 08.07.2014 unverändert wieder in Kraft gesetzt. Ab dem 01.01.2016 gelten folgende Stundenlöhne:

Lohngruppe	West Baden-Württemberg, Bayern, Berlin, Bremen, Hamburg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Schleswig-Holstein		Ost Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt	
	ab	ab	ab	ab
	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2016	01.01.2017
1 *)	9,80 €	10,00 €	8,70 €	9,05 €
2	10,43 €	10,64 €	9,18 €	9,58 €
3	11,07 €	11,30 €	9,74 €	10,17 €
4	11,72 €	11,96 €	10,31 €	10,76 €
5	seit 2011 entfallen			
6 *)	12,98 €	13,25 €	11,10 €	11,53 €
7	14,38 €	14,67 €	12,37 €	12,76 €
8	15,60 €	15,92 €	13,42 €	13,85 €
9	16,57 €	16,91 €	14,25 €	14,71 €

\*) Zugleich Stundenlöhne (Mindestlöhne) nach dem Tarifvertrag zur Regelung der Mindestlöhne für gewerbliche Arbeitnehmer in der Gebäudereinigung im Gebiet der Bundesrepublik Deutschland (TV Mindestlohn) vom 30.10.2015.

### § 4 Geringfügig Beschäftigte der Lohngruppe 1 - Monatslohn

- Bei geringfügig Beschäftigten (§ 8 Absatz 1 Ziffer 1 SGB IV) der Lohngruppe 1 mit einer gleich bleibenden wöchentlichen Arbeitszeit kann unabhängig von der jeweiligen monatlichen Arbeitszeit ein verstetigter Monatslohn gezahlt werden.

Der Monatslohn berechnet sich nach der Formel:  
Stundenlohn X Wochenarbeitszeit : 5 x 261 : 12.

- Zuschläge für Mehr-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit, zusätzliches Urlaubsgeld, Erschwerniszuschläge sowie sonstige von der geleisteten Arbeitszeit unabhängige tarifliche, arbeitsvertragliche oder in Betriebsvereinbarungen vereinbarte Ansprüche sind gesondert zu vergüten und in der Lohnabrechnung auszuweisen.

3. In der monatlichen Lohnabrechnung ist die gleich bleibende wöchentliche Arbeitszeit gemäß Ziff. 1 gesondert auszuweisen. Ein Ausweis in der Lohnabrechnung ist auch in den Fällen vorzunehmen, in denen die individuelle Arbeitszeit nach Ziff. 1 ausnahmsweise überschritten wird.
4. Der Monatslohn beträgt gemäß Ziff. 1:

Wöchentliche Arbeitszeit (in Stunden)	Monatslohn WEST		Monatslohn OST	
	ab 01.01.2016	ab 01.01.2017	ab 01.01.2016	ab 01.01.2017
1	42,63 €	43,50 €	37,85 €	39,37 €
2	85,26 €	87,00 €	75,69 €	78,74 €
3	127,89 €	130,50 €	113,54 €	118,10 €
4	170,52 €	174,00 €	151,38 €	157,47 €
5	213,15 €	217,50 €	189,23 €	196,84 €
6	255,78 €	261,00 €	227,07 €	236,21 €
7	298,41 €	304,50 €	264,92 €	275,57 €
8	341,04 €	348,00 €	302,76 €	314,94 €
9	383,67 €	391,50 €	340,61 €	354,31 €
10	426,30 €	435,00 €	378,45 €	393,68 €
11	—	—	416,30 €	433,04 €

Alle zwischen den vorstehenden Stufen liegenden wöchentlichen Arbeitszeiten berechnen sich nach der Formel gemäß Ziff. 1.

### § 5 Ausbildungsvergütungen

Die Ausbildungsvergütungen betragen monatlich:

Ausbildungs- jahr	West Baden-Württemberg, Bayern, Berlin, Bremen, Hamburg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Schleswig-Holstein		Ost Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt	
	ab 01.01.2016	ab 01.01.2017	ab 01.01.2016	ab 01.01.2017
1	650 €	670 €	585 €	605 €
2	790 €	815 €	715 €	735 €
3	925 €	950 €	835 €	855 €

**§ 6**  
**In-Kraft-Treten und Kündigung**

1. Dieser Lohntarifvertrag tritt am 1. November 2015 in Kraft. Er kann mit einer Frist von vier Monaten zum Monatsende, erstmals zum 31. Oktober 2017, gekündigt werden.
2. Die Parteien dieses Tarifvertrages haben zugleich einen Tarifvertrag zur Regelung der Mindestlöhne für gewerbliche Arbeitnehmer in der Gebäudereinigung im Gebiet der Bundesrepublik Deutschland (TV Mindestlohn) vom 30. Oktober 2015 abgeschlossen, nach dem die Stundenlöhne der Lohngruppen 1 und 6 mit Wirkung ab 1. Januar 2016 sowie ab 1. Januar 2017 als Mindestlöhne im Sinne von §§ 3, 5 Nr. 1, 6 Abs. 3 Arbeitnehmer-Entsendegesetz international zwingend Anwendung finden. Sie verpflichten sich, unverzüglich gemeinsam die Allgemeinverbindlicherklärung bzw. den Erlass einer Rechtsverordnung nach § 7 Arbeitnehmer-Entsendegesetz mit Wirkung ab 1. Januar 2016 zu beantragen.
3. Sollte das Bundesministerium für Arbeit und Soziales den TV Mindestlohn nicht für allgemeinverbindlich erklären bzw. die beantragte Rechtsverordnung nicht erlassen, haben beide Parteien dieses Tarifvertrages abweichend von Ziff. 1 das Recht zur Kündigung dieses Lohntarifvertrages mit einer Frist von einer Woche zum Monatsende, erstmals zum 31. Dezember 2015. Mit Ablauf der Kündigungsfrist tritt der gekündigte Tarifvertrag ohne Nachwirkung außer Kraft.

Bonn / Frankfurt am Main, den 30. Oktober 2015

Bundesinnungsverband des Gebäudereiniger-Handwerks,  
Dottendorfer Straße 86, 53129 Bonn

---

Thomas Dietrich

Thomas Conrady

Johannes Bungart

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt, Bundesvorstand,  
Olof-Palme-Straße 19, 60439 Frankfurt am Main

---

Robert Feiger

Ulrike Laux



## **Bundesinnungsverband des Gebäudereiniger-Handwerks**

Geschäftsstelle Bonn  
Dottendorfer Str. 86  
53129 Bonn

Tel.: 0228 91775-0  
Fax: 0228 91775-11